

РЕШЕНИЕ МОГИЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

27 мая 2025 г. № 11-18

О порядке проведения ежегодного городского смотре-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Могилева

На основании [пункта 1](#) статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-3 «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Могилевский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить [Инструкцию](#) о порядке проведения ежегодного городского смотре-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Могилева (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

[решение Могилевского городского исполнительного комитета от 13 января 2017 г. № 2-12](#) «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и профилактике производственного травматизма среди организаций города Могилева и признании утратившим силу решения Могилевского городского исполнительного комитета от 24 мая 2013 г. № 13-32»;

[решение Могилевского городского исполнительного комитета от 5 августа 2019 г. № 17-1](#) «Об изменении решения Могилевского городского исполнительного комитета от 13 января 2017 г. № 2-12».

3. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в газете «Веснік Магілёва».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель

С.В.Чертков

УТВЕРЖДЕНО

Решение
Могилевского
городского
исполнительного
комитета
27.05.2025 № 11-18

ИНСТРУКЦИЯ о порядке проведения ежегодного городского смотра- конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Могилева

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок, условия проведения и подведения итогов ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Могилева (далее – смотра-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации работы по охране труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, повышения заинтересованности нанимателей города Могилева в создании здоровых и безопасных условий труда.

3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование систем управления охраной труда;

улучшение условий и охраны труда;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

формирование у работников ответственного отношения к личной безопасности и личному здоровью, а также к безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение и соблюдение требований по охране труда;

пропаганда и распространение передового опыта работы в области охраны труда.

4. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица, обособленные подразделения юридических лиц независимо от формы собственности (далее – организации).

Смотр-конкурс проводится среди организаций производственной сферы и среди организаций непромышленной сферы. Проведение смотра-конкурса организует управление по труду, занятости и социальной защите Могилевского городского исполнительного комитета (далее – управление по труду горисполкома).

5. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в течение отчетного года допущены несчастные случаи со смертельным исходом, профессиональные заболевания, рост количества случаев производственного травматизма по сравнению с предыдущим годом.

6. Информация о проведении смотра-конкурса доводится до нанимателей через местные средства массовой информации (телевидение, радио, газеты, интернет-ресурсы).

7. Критериями оценки участников в смотре-конкурсе являются:

снижение в течение отчетного года производственного травматизма по сравнению с предыдущим годом;

снижение в течение отчетного года численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, по сравнению с годом, предшествующим отчетному, или их отсутствие;

сокращение в течение отчетного года количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

организация санитарно-бытового обслуживания трудящихся;

внедрение системы управления охраной труда;

наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда, или должностного лица, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда, привлеченного юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда в соответствии с законодательством, укомплектованность службы охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

проведение в течение отчетного периода обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда работников в соответствии с законодательством;

проведение в соответствии с законодательством предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

проведение в соответствии с законодательством предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями), планами мероприятий по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

8. Определение фактических показателей состояния условий труда в организации осуществляется нанимателем на основании протокола комиссии организации и утверждается приказом (распоряжением) руководителя организации.

9. Организации ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным, представляют показатели состояния охраны труда согласно [приложению 1](#) в управление по труду горисполкома. Организации могут также представлять дополнительные сведения, отражающие их работу по охране труда, буклеты, видеоматериалы.

10. Для подведения итогов смотра-конкурса управление по труду горисполкома производит оценку показателей состояния условий и охраны труда согласно [приложению 2](#), обобщает информацию, подводит итоги, подготавливает проект решения и выносит его на заседание Могилевского городского исполнительного комитета (далее – горисполком).

11. При подведении итогов смотра-конкурса управление по труду горисполкома имеет право определения фактических обстоятельств состояния и условий охраны труда в организациях, участвующих в смотре-конкурсе. В случае необходимости для уточнения показателей состояния условий и охраны труда управление по труду горисполкома может привлекать представителей государственных органов надзора (контроля), руководителей иных организаций, по компетенции.

12. Горисполком принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

13. По результатам смотра-конкурса устанавливается 6 призовых мест, в том числе:

среди организаций производственной сферы: одно первое место, одно второе место, одно третье место;

среди организаций непроизводственной сферы: одно первое место, одно второе место, одно третье место.

14. Победителям смотра-конкурса присуждается звание «Образцовая организация города Могилева по охране труда» с вручением соответствующего диплома и денежного вознаграждения в размере:

для организаций производственной сферы за:

первое место – 30 базовых величин;

второе место – 20 базовых величин;

третье место – 10 базовых величин;

для организаций непроизводственной сферы за:

первое место – 50 базовых величин;

второе место – 40 базовых величин;

третье место – 30 базовых величин.

В соответствии с решением горисполкома за высокие результаты работы по охране труда и профилактике производственного травматизма может присуждаться звание «Лауреат смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» организациям, не вошедшим в число победителей смотра-конкурса, с вручением соответствующего диплома без выплаты денежного вознаграждения.

15. Решение горисполкома об итогах смотра-конкурса, пояснительные записки, показатели состояния охраны труда и их оценки ежегодно до 20 февраля года, следующего за отчетным, направляются в комитет по труду, занятости и социальной защите Могилевского областного исполнительного комитета.

16. Организации, признанные победителями смотра-конкурса и получившие соответствующий диплом и денежное вознаграждение, в случае выявления фактов сокрытия несчастных случаев на производстве в последующем производят возврат в бюджет города Могилева полученных денежных средств с начислением процентов на сумму этих средств в соответствии с требованиями гражданского законодательства, а также диплома в управление делами горисполкома.

17. Выплата денежного вознаграждения победителям смотра-конкурса, финансирование расходов, связанных с приобретением дипломов, рамок, осуществляется горисполкомом за счет средств бюджета города Могилева,

предусмотренных в смете расходов горисполкома на проведение мероприятий горисполкома.

18. Ход проведения и итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1

к Инструкции о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Могилева

Форма

Показатели состояния охраны труда

в

(полное наименование организации)

за _____ ГОД

1. Адрес _____ организации

2. Телефон/факс _____

3. Адрес _____ электронной _____ почты

4. Организационно-правовая _____ форма

5. Основной _____ вид _____ деятельности

6. Форма _____ собственности

7. Руководитель _____ организации

(фамилия, имя, отчество (если таковое имеется))

8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг)

9. Среднесписочная численность работающих (человек)

Показатели состояния условий и охраны труда

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1	Сведения о системе управления охраной труда			
1.1	применяется/не применяется			
1.2	сертифицирована/не сертифицирована			
2	Численность специалистов по охране труда			
2.1	нормативная	человек (далее – чел.)		
2.2	фактическая	чел.		
3	Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства	процентов (далее – %)		
4	Наличие комиссии по охране труда			
5	Данные о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости			
5.1	численность потерпевших при	чел.		

	несчастных случаях на производстве – всего			
	из них несчастных случаев со смертельным исходом по вине нанимателя	чел.		
5.2	численность работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания	чел.		
6	Условия труда			
6.1	количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работающим предусмотрены компенсации по условиям труда	единиц (далее – ед.)		
6.2	списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.		
6.3	количество рабочих мест, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	ед.		
6.4	численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	чел.		
7	Удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест от общего числа, подлежащих аттестации	%		
8	Сведения о выполнении плана мероприятий по охране труда, принятого в соответствии с законодательством			
8.1	количество запланированных	ед.		

	мероприятий – всего			
	из них выполнено	ед.		
8.2	сумма запланированных средств – всего	рублей		
	фактически израсходовано средств	рублей		
9	Сумма материальных средств, израсходованных на			
9.1	техническое перевооружение и модернизацию производства	рублей		
9.2	улучшение условий и охраны труда	рублей		
10	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	%		
11	Расходование средств на охрану труда в расчете на одного работника	рублей		
12	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	%		
13	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	%		
14	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году	%		
15	Организация проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского	%		

	осмотра работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в отчетном году			
16	Удельный вес работников, прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, от общей численности работников, подлежащих прохождению обучения и проверки знаний в отчетном году	%		
17	Количество общественных инспекторов профсоюзов по охране труда (уполномоченных лиц по охране труда работников)	ед.		
18	Меры морального и материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины (применяются/не применяются)			
19	Состояние промышленной, противопожарной безопасности			

Руководитель

организации

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

к Инструкции о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Могилева

Форма

Оценка показателей состояния условий и охраны труда

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
Организация системы управления охраной труда				
1	Система управления охраной труда: внедрена – 5 баллов не внедрена – баллы не начисляются			
	сертифицирована – 10 баллов не сертифицирована – баллы не начисляются			
2	Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда): 100 процентов (далее – %) по нормативу – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	%		
3	Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует – 5 баллов не соответствует – баллы не начисляются			
4	Наличие комиссии по охране труда: при наличии – 5 баллов при отсутствии – баллы не начисляются			
5	Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда	%		

	руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются			
6	Меры морального и материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины: применяются – 5 баллов не применяются – баллы не начисляются			
7	Состояние промышленной, противопожарной безопасности: 100 % – 15 баллов от 90 % до 100 % – 10 баллов от 80 % до 90 % – 5 баллов менее 80 % – баллы не начисляются	%		
Эффективность профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
8	Отсутствие несчастных случаев на производстве в течение 2 лет подряд – 10 баллов			
9	Снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве по сравнению с предыдущим годом: от 1 до 5 работников – 1 балл на 5 и более – 10 баллов	человек (далее – чел.)		
10	Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием: от 1 до 5 работников – 1 балл на 5 и более – 5 баллов	чел.		
11	Отсутствие профессиональных заболеваний в течение: 1 года – 5 баллов 2 лет подряд – 10 баллов			
Работа по улучшению условий труда				

12	Сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, по сравнению с предыдущим годом: за каждый процент сокращения – 3 балла Условия труда соответствуют требованиям гигиенических нормативов – 15 баллов	%		
13	Выполнение плана мероприятий по охране труда: 100 % выполнения – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	%		
14	Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются 10 базовых величин – 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	рублей		
15	Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества подлежащих аттестации: 100 % – 10 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	%		
Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работающих				
16	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	%		
17	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются	%		

18	Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, подлежащих их прохождению в отчетном году: 100 % – 5 баллов менее 100 % – баллы не начисляются			
19	Организация проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, подлежащих их прохождению в отчетном году: организовано – 5 баллов не организовано – баллы не начисляются			
Оформление представленных материалов				
20	Творческое оформление материалов, представленных на смотр-конкурс, в том числе оформление в виде буклета, наличие фото-, видеоматериалов: максимально возможное количество баллов – 10 баллов			